

Verslag bestuursvergadering 9 juli 2024

Aanwezig: Bart de Visser, Josephine Smits, Hannah Hendriks, Annemarie Tiggelman, Saar Francken, Thomas Bervoets, Marcel Oomen. Voor het punt Landschapsplan was Annemarie Lodder namens het Natuurteam aanwezig.

Landschapsplan

Annemarie Lodder geeft een toelichting op het voorstel van het Natuurteam voor de besteding van de ontvangen subsidie ter vergroting van de biodiversiteit. De vraag is welke stappen genomen kunnen worden om al een deel van het Landschapsplan uit te voeren met behulp van de ontvangen subsidie van € 2.250. Na een schouw is gebleken dat er op bepaalde plekken al meer heggen staan dan gedacht. Ook dienen de braamstruiken als een goede afscherming van de bijenkasten. Er is ook een takkenril gemaakt en een strook struiken langs de kruidentuin. Er moet ook rekening worden gehouden met de zichtlijnen. Annemarie zal het besproken plan nader uitwerken met een opgave van de kosten, die binnen de subsidie passen.

Besloten wordt om in overleg te gaan met zowel het Bisdom en de Gemeente Heemstede voor een integraal Landschapsplan, maar al wel de hagen en een aantal hazelaars te planten, o.a. langs het noordelijke pad langs de schuur en wellicht een aantal bomen bij de varkensweide. Ook kunnen de bomen die nu in de nursery staan nog worden geplant. Hierover zal ook nog overleg met de boeren worden gevoerd. Belangrijk argument voor het Bisdom is dat het Landschapsplan past in het cultuurhistorisch herstel en het Bisdom te zien als een steunpartner richting overleg met de Gemeente Heemstede.

Annemarie zal op korte termijn overleggen met de boeren over de aanplantingen en stemt af met de Boomgaardploeg.

Een besprekingspunt voor een volgende bestuursvergadering is de verdere uitvoering van het Landschapsplan inclusief alle overlegstappen. Het bestuur besluit dat er een avond moet komen om stap 1 (dus wat op korte termijn moet en kan gebeuren) en een relevante film te vertonen (zoals 'Vogels kun je niet melken') en een discussie over stap 2, het Landschapsplan te starten. Dit zou begin september kunnen. Ook zal in de Nieuwsbrief gemeld moeten worden waar al de eerste hagen en bomen geplant zullen worden en een oproep komen om hierbij mee te helpen.

De Patrijs

Het bestuur besluit om de samenwerkingsrelatie met De Patrijs te beëindigen. De logistieke problemen van dit bedrijf resulteren erin dat ze soms niet naar onze boerderij kunnen komen, waardoor de leveringszekerheid twijfelachtig is. Als Herenboerderij willen we ook niet als uitgiftepunt fungeren voor de door De Patrijs te leveren kaas. Er is gekeken of er andere lokale partijen zijn met een breed aanbod. De enige partij zou het bedrijf Oogst kunnen zijn, maar dit bedrijf zou pas over een half jaar kunnen starten en de samenwerking zou ook een andere vorm krijgen. Dit punt wordt geagendeerd voor het najaar.

Planning Algemene Ledenvergadering

De leden van het bestuur melden individueel welke zaken zij menen dat in 2025 gerealiseerd zouden moeten worden. De volgende consensus begint te ontstaan: rundvee (koeien en/of kalveren); de tunnelkas op gang brengen en optimaliseren; het Landschapsplan beginnen uit te voeren. Ook zorgen voor brede en kwantitatief en kwalitatief goede productie. Niet in 2025 maar later: kippen zodra er een werkend vaccin tegen vogelgriep is; test paddenstoelenkweek evalueren en eventueel voortzetten; tweede tunnelkas na evaluatie van de eerste tunnelkas. Een en ander moet stapsgewijs gebeuren. Doel van de tunnelkas is ook om een nieuwe groep vrijwilligers te vinden – mensen die nu

niet of minder actief zijn. Er zal samen met boer Grietje een visie op de ontwikkeling van vee worden opgesteld. Het bestuur besluit om voor de komende ALV met één samenhangend voorstel te komen, gebaseerd op bovengenoemde consensus.

Het plan is om door een spelvorm de discussie te voeren over grondgebruik. Dit kan gespeeld worden tijdens de inputsessies. Daarbij kunnen vragen zoals wat zijn gevolgen van vee zijn voor het grondgebruik; wat van vergroten biodiversiteit? Leden moeten wel de kans krijgen om aan te geven wat zij zelf willen – dat zou kunnen door een wat langere termijnplan te presenteren, zodat duidelijk is wat de stappen kunnen zijn. Om zowel kennisoverdracht als opinievorming te bereiken is het beter om het spel eerder te doen – ergens in september. Het is ook handig om de teams en ploegen in een eerder stadium de plannen te presenteren, zodat we weten hoe zij ertegenover staan. Een en ander zal ook goed moeten worden doorgerekend en begroot – wellicht ook een algemene hogere contributie. Het bestuur besluit om in september de spelavond te organiseren en in oktober de inputavonden. Begin oktober wordt een plan in grote lijnen voorgelegd aan de teams en ploegen. Saar en Marcel zullen e.e.a. op papier zetten, Hannah kijkt mee. In september wordt ook de procedure voor de vervulling van bestuurs-vacatures besproken.

Hoeveelheid producten

Er is enige zorg over de kwantiteit en de kwaliteit van producten. De extra uitgifte die heeft plaatsgevonden omdat tuinbonen snel geoogst moesten worden is minder goed gegaan – met name doordat deze alleen via groepsapps is aangekondigd en de organisatie van de uitgifte er niet op was ingericht. In overleg met de boeren zal gekeken worden hoe te handelen in geval er een soort spoeduitgifte plaats moet vinden. Dit moet zo weinig mogelijk plaatsvinden want een spoeduitgifte is lastig te organiseren. Een idee zou zijn om standaard meer uitgiftes per week te organiseren – ook daarover zal met de boeren worden gesproken.

Vertrouwenspersoon

Het bestuur besluit de functie van vertrouwenspersoon in te stellen en geschikte kandidaten te benaderen. Bart zal Roos Winkel hiervoor benaderen. Indien zij toestemt kan met haar worden bepaald of een tweede vertrouwenspersoon nuttig en nodig is. De taakopdracht is om leden de mogelijkheid te bieden om zaken aan te kaarten die te maken hebben met een veilige en integere werkomgeving en waarmee zij niet bij het bestuur terecht kunnen.

Fondsenwervingsstichting

Op basis van gesprekken met een extern adviseur van Herenboeren Nederland is de conclusie dat er weinig mogelijkheden zijn voor het werven van fondsen. Het advies is om een eigen stichting op te richten, dit zou voor een bedrag van circa € 500 kunnen. De stichting vraagt geld aan bijvoorbeeld voor vergroten biodiversiteit en educatie en sluit deze in de vorm van een donatie door naar de coöperatie. Een ANBI-status is voor het werven van gelden bij andere fondsen is niet per se nodig. Deze status is wel wenselijk voor de werving van (fiscaal aftrekbare) donaties van privé-personen (donaties, legaten e.d.). Hannah vraagt verder na wat de fiscale aspecten zijn. Josephine wijst erop dat bij het aanvragen van fondsen vaak eigen bijdragen nodig zijn, dan wel voorwaarden dat er co-financiering is door andere fondsen. Overigens blijft het nodig de afweging te maken tussen kosten en baten als het gaat om de oprichting van een steunstichting. Dit punt wordt voor besluitvorming opnieuw geagendeerd nadat meer informatie is verkregen over de fiscale aspecten.

Voorstel om leden van andere boerderijen in oprichting mee te laten werken

Het bestuur besluit dat dit een goed idee, met name tijdens een meewerk-dag, zodat de leden van boerderijen in oprichting ook meteen instructie krijgen.

Ingangsdatum lidmaatschap

Josephine stelt voor om de opzegdatum van het lidmaatschap te wijzigen van 31 december naar 1 april. Dit zou kunnen helpen om nieuwe leden te werven in de productief actieve periode en een gat aan inkomsten te dekken. Marcel licht toe dat opzeggingen het hele jaar door gebeuren. Dit betekent dat het hele jaar door geworven moet worden – met name in de productieve periode – wat nu dus ook gebeurt. Als deze werving succesvol is, is er juist wat extra inkomen en ontstaat er enige reserve. Thomas wijst erop dat je leden eigenlijk een soort boete laat betalen als ze pas per 1 april mogen vertrekken. Het zal ook zeker tot veel discussie leiden onder leden. Het bestuur besluit om de opzegdatum niet te wijzigen maar wel vol in te zetten om continue werving, met name in de productieve periode.

Aantal monden

De boeren hebben aangegeven dat 540 monden het maximum is. Nu we een nieuwe boer hebben is het zaak dit opnieuw met hen te bespreken. Los daarvan is het de vraag of die 540 monden wel haalbaar is. Wellicht is het qua werving misschien beter om dit aantal te verlagen, schaarste leidt eerder tot belangstelling dan veel ruimte voor nieuwe leden. Het bestuur besluit daarom dat 520 monden een realistisch optimum is. Dit zou met een gemiddelde van 2 monden per lid leiden tot 260 leden (het aantal is nu 250 leden). De begroting zou dan gebaseerd moeten worden op een iets lager aantal monden (bijvoorbeeld 500). De werving zal worden gericht op de vervanging per jaar van circa 10% van de leden tot een maximum van circa 520 monden.

Verslag vorige vergadering

Het bestuur keurt het verslag goed met enkele tekstuele correcties. Aanvullende informatie: de bouw van de tunnelkas begint in september. De bouw ervan (planning, oproep mee te helpen) wordt in de Nieuwsbrief toegelicht. Grietje komt per medio augustus in dienst.

Wijziging datum volgende vergadering

Saar en Marcel beleggen een werksessie voor de ALV op 6 augustus. De volgende bestuursvergadering zal dan plaatsvinden op **27 augustus**. De volgende vergaderingen worden steeds een week doorgeschoven. De volgende bestuursvergaderingen vinden plaats op:

augustus	september	oktober	november
27 augustus	17 september	8 oktober	19 november
		29 oktober	