

Verslag Bestuursvergadering 27 augustus 2024

Aanwezig: Bart de Visser, Marcel Oomen, Annemarie Tiggelman, Saar Francken, Josephine Smits.

Planning van de Algemene Ledenvergadering

Bestuur besluit om voorgestelde agenda te presenteren zoals hieronder vermeld. Er wordt geen lange termijnvisie opgenomen in de stukken. Er wordt steeds één jaar vooruit gepland. Wel zal worden genoemd dat er wordt nagedacht over nieuwe stappen (kippen bijvoorbeeld). Ontwikkeling gebeurt voor een groot deel organisch en er is ook steeds voortschrijdend inzicht (bijvoorbeeld niet opbollen van land). Agenda ALV zal als volgt worden voorgesteld:

Concept agenda ALV:

1. Opening met welkomstwoord
2. Vaststellen presentie
3. Vaststellen verslag ALV 27-6-2024
4. Korte terugblik en stand van zaken 2024
5. Besluiten voor 2025
 - a. Jaarplan (inclusief deelplannen teams en ploegen)
 - b. Landschapsplan
 - c. Runderen
 - d. Begroting
6. Ledenwerving
7. Bestuursverkiezing: secretaris
8. Rondvraag
9. Sluiting

Aan de teams en ploegen zal worden gevraagd wat hun plannen zijn. Er moet wel iets strakker format worden gehanteerd om wat meer eenheid in presentatie te krijgen, inclusief een kostenbegroting. Dit verzoek aan teams en ploegen vindt begin oktober plaats.

De spelavond is vooral bedoeld ter informatie, over grondgebruik. Datum is donderdag 12 september. Inputavonden zullen plaatsvinden op dinsdag 15 oktober en vrijdag 18 oktober.

Op de bestuursvergadering van dinsdag 8 oktober zal duidelijk moeten zijn of en hoeveel runderen we voorstellen en de onderbouwing van e.e.a.

Instelling ploeg 'werken op het land'

Het bestuur besluit om een officiële ploeg in te stellen voor 'werken op het land'. Belangrijk is dat er twee coördinatoren komen die in goed overleg met de boeren het werken op het land stimuleren en coördineren en uitleg geven van de inhoud van de werkzaamheden. Met name op zaterdag zou er meer gewerkt kunnen worden. Dit kan wel conflicteren met zelfpluk – dat kost ook veel tijd. Ook het werken in de tunnelkas wordt in deze ploeg gecoördineerd, er komt voorlopig geen aparte ploeg voor tunnelkas, dit mede om te voorkomen dat mensen ervoor kiezen om alleen in de kas te werken en niet op het land. Saar en Josephine bespreken instelling ploeg met de boeren en de functie van de coördinatoren.

Inzet niet-leden als vrijwilligers en vakantiekrachten

Bestuur besluit dat voortaan niet-leden als vrijwilliger welkom zijn. Er moet wel een contract worden opgesteld voor vrijwilligers die geen lid zijn, met name als het gaat om vrijwilligers die onderzoek doen – in dat geval moet een clausule worden opgenomen dat de opgedane kennis moet worden gedeeld. In de vrijwilligersovereenkomst zal worden vastgelegd hoe e.e.a. is geregeld (WA-verzekering, afmelding bij ziekte, werktijden, begeleiding e.d.).

Er is geen bezwaar tegen de inzet van vakantiekrachten, maar de manier waarop zal moeten worden uitgewerkt vóór de zomervakantie van 2025, wanneer ook een besluit hierover zal worden genomen. Vakantiewerkers betekent dat op contract zal worden gewerkt en de medewerkers zich ook committeert – dit is dus anders dan kinderen van leden die af en toe op vrijwillige basis komen. De begeleiding zal door leden moeten worden gedaan, dit kan geen extra taak van de boeren zijn. Bestuur besluit dat inzet van vakantiekrachten zal worden uitgewerkt (voorwaarden, kosten, contract e.d.). Dit zal in het voorjaar van 2025 worden geagendeerd.

Elektra kas

Bestuur wil voldoende krediet beschikbaar stellen voor de eco-vriendelijke versie van de kabel, aan te leggen naar de tunnelkas. Dit levert kleine besparing op in uitstoot CO2 en in kosten energie. De kosten van aanschaf kabels zijn dan circa € 3.900, daarbij komen dan nog kosten voor de schakelkasten voor buiten (€ 4.000-5.000). Dit gaat wel ver uit boven de begroting van € 2.000, maar er is dan wel voldoende vermogen voor een tweede tunnelkas. Overigens kost de aanleg veel tijd, maar er zijn nu drie leden die elektriciën zijn. Besluit is aan Thomas of er voldoende ruimte is in de begroting.

Besteding van subsidie door Natuurteam

Na overleg met loonwerker besluit het bestuur dat er wel een haag kan worden geplant op het stuk B2 maar niet op A. Dit is weliswaar ook niet in overeenstemming met het door de gemeente goedgekeurde plan, maar gezien het belang van de bevordering van de biodiversiteit en het feit dat deze dan dicht bij de al bestaande fruitbomen en -struiken komt, is het bestuur hiermee akkoord. Het planten van bomen op delen van het terrein waar dit nu expliciet niet is toegestaan (met name op de varkensweide) keurt het bestuur niet goed. Dit kan wel op de strook langs het pad bij de schuur, dan is er ook schaduw voor de varkens. Het hek van de varkensweide kan verplaatst worden zodat de wilgen die daar nu groeien schaduw kunnen geven. Saar zal e.e.a. naar Marian Tankink communiceren. Combinatie van hagen planten met derde zaterdag werkdag is akkoord (3^e zaterdag november).

Ledenwerving

Bestuur is akkoord met korte actie voor ledenwerving, flyers en posters. Marcel zal oproep doen voor verspreiding van posters, dit moet wel gecoördineerd. Marcel zal een lijst maken van mogelijke plekken. Alle leden krijgen bij de uitgifte van 31 augustus flyers mee om te verspreiden. Bestuursleden zullen proberen aanwezig te zijn bij de informatiesessies.

In september tot en met november zijn de volgende informatiesessies gepland. Deze staan ook op de website:

Zaterdag 7 september 13.00 uur

Zondag 15 september 13.00 uur

Zaterdag 28 september 13.00 uur

Zaterdag 12 oktober 13.00 uur
Zaterdag 2 november 13.00 uur

Annemarie regelt dat er buddy's komen, ook voor de proefleden. Komt in de Nieuwsbrief.

Bouw keuken in De Oude Melkput

Het bestuur besluit om af te zien van de bouw van een keukenblok in De Oude Melkput. Deze moet nog wel verder ingericht worden (goede tafels en stoelen, boekenkastje). De tafels moeten makkelijk te verwijderen en op te bergen zijn. De voorziening voor koffie en thee in de koffiehoek is voldoende. Er is nog enige discussie over de soort stoelen en tafels. Annemarie en Marcel werken e.e.a. verder uit.

Sociaal fonds voor minima

Het bestuur besluit om een kleine werkgroep in te stellen om over de opzet van een sociaal fonds na te denken en hiervoor een voorstel te maken. Marcel zal hiervoor leden zoeken. De opdracht is om na te gaan hoe potentiële leden die het entreegeld niet kunnen betalen en voor wie de contributie te hoog is, toch een lidmaatschap kunnen krijgen (voorwaarden, stemrecht, hoogte, wijze van fondsvorming e.d.)

Half lidmaatschap

Is het halve lidmaatschap een optie, dus 50% van het huidige entreegeld, met volledig stemrecht? Dit vereist goedkeuring door de ALV en een statutenwijziging. Een andere constructie is om het delen van een lidmaatschap door twee mensen die samen geen huishouden vormen is om elk de helft van het entreegeld te laten betalen. Dit kan eventueel ook als tussenstap om de huidige een-monders niet te benadelen ten opzichte van nieuwe een-monders die slechts de helft hoeven te betalen. Het bestuur besluit dat Marcel een voorstel maakt voor de komende ALV.

Verhogen inzet leden

Belangrijke reden voor opzegging van het lidmaatschap is dat men het ophalen van producten en het werken als vrijwilliger niet (meer) kan inpassen in de huishoudelijke organisatie. Omdat men zich ongemakkelijk voelt is de oplossing om op te zeggen. Druk uitoefenen maakt het ongemak alleen groter. Beter is zoeken naar obstakels en deze proberen te verwijderen, bijvoorbeeld een middag kinderopvang, flexibeler regels voor uitgifte, meer service. Hoewel het op zich een natuurlijk proces is en het ook mogelijk is dat vooral degenen die wat langer lid zijn met andere verwachtingen zijn ingestapt (geen noodzaak tot leveren arbeid) en het dan ook goed is als er nieuwe leden komen met verwachtingen die meer passen bij de werkelijkheid, zal er ook altijd een groep nodig zijn die wellicht geen, of maar weinig, arbeid levert en wel de producten ophaalt.

Wat de obstakels betreft: het bestuur besluit dat er in de jaarlijkse vragenlijst vragen worden opgenomen over de (fysieke) beperkingen zijn die leden ervaren. Dan kunnen daarvoor wellicht oplossingen gevonden worden.

Bekendheid met wat het werken inhoudt is ook een belangrijk aspect. Een idee om de bekendheid te vergroten is ook om iedere week een kort profiel van een lid in de Nieuwsbrief te plaatsen om de bekendheid met elkaar te vergroten. Dan kun je ook laten zien dat een gezin met jonge kinderen die wellicht geen werk kan leveren, ook onderdeel is van de boerderij. Marcel zal dit bespreken met de redactie van de Nieuwsbrief. Het bestuur heeft ook behoefte aan statistieken van het openen/lezen van de Nieuwsbrief. Er is ook zekere discrepantie tussen filmpje van Daniël en moment van publicatie ('morgen kan dit of dat gedaan worden'). Marcel zal bij Egbert navragen wat het 'lees- en kijkgedrag' van de Nieuwsbrief is.

Meer service voor uitgifte

Overigens is het gevoel dat de groep die arbeid levert nog steeds wel groeit, dus daarover zijn niet al te veel zorgen; wel is het verstandig dat de service rondom de uitgifte wordt vergroot. Het bestuur bespreekt mogelijkheden om de uitgifte anders te organiseren (bijvoorbeeld geen registratie voor uitgifte meer, iedereen kan het op eigen tijd ophalen e.d.). De conclusie is dat door wat meer service te bieden, zoals de mogelijkheid de inschrijving te wijzigen en de producten later op te halen de uitgifte al een stuk flexibeler kan worden georganiseerd. Het geheel vrijlaten van de uitgifte heeft immers ook als nadeel dat het elkaar ontmoeten dan zal verdwijnen. Marcel zal met het uitgifteteam regelen dat de service wordt vergroot door het instellen van een wegzetservice en dat de registratie wordt gewijzigd. Voorkomen moet worden dat dit tot veel extra werk leidt voor het uitgifteteam. De extra service zal bij wijze van proef worden ingesteld.

Kampeernacht

De aanmeldingen voor de kampeernacht blijven wat achter bij de verwachting. Als minimaal aantal suggereert het bestuur om 10 kinderen als minimum aan te houden.

Planning bouw kas

De bouw is een week uitgesteld naar het weekeinde van 14/15 september.

Datum komende bestuursvergadering

De bestuursvergadering van 29 oktober wordt verplaatst naar 5 november in verband met de herfstvakantie.